**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ**

**на 2020-2021 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование этапа** | **Мероприятия** | **Содержание деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | 1. Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
 | Август 2020 | Вербина Т.Н.директор школы |
| Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ  | 1. Издание Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ
2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Крюковская СОШ
3. Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ
4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ
 | Август 2020 | Вербина Т.Н.директор школы |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.
 | Сентябрь 2020  | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР |
| 1. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.
 | Сентябрь 2020  | Вербина Т.Н.директор школы |
| 1. Сформировать банк программ и составить план работы по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель»
 | Сентябрь-октябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества | 1. Проведение педагогического совета.
2. Проведение родительских собраний.
3. Проведение ученической конференции.
4. Проведение классных часов.
5. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте школы.
6. Информирование внешней среды.

  | Август -октябрь 2020  | куратор целевой модели наставничества, администрация школы, классные руководители |
| 2 | Формирование базынаставляемых | Сбор данных о наставляемых  | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.
3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.
4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.
 | Сентябрь-октябрь 2020 | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР, классные руководители |
| Формирование базы наставляемых. | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.
2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.
 | Сентябрь-октябрь 2020  | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР |
| 3 | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках. | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.
 | Сентябрь-октябрь 2020  | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР |
| 1. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.
 | Сентябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| Формирование базы наставников | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.
2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.
 | Сентябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| 4 | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.  | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.
 | сентябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| Обучение наставников для работы с наставляемыми. | 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.
 | сентябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| 1. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.
 | сентябрь 2020  | Вербина Т.Н.директор школы |
| 1. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.
 | сентябрь-октябрь 2020  | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| 5 | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.
2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.
3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.
4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.
 | Октябрь 2020  | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР |
| Закрепление наставнических пар / групп | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».
 | Октябрь 2020  | Вербина Т.Н.директор школы |
| 1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.
 | Октябрь 2020  | Наставники  |
| 1. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.
 | 2020-2021 учебный год  | Вербина С.А. педагог-психолог |
| 6 | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого.
2. Проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого.
3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.
4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.
5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
 | 2020-2021 учебный год  | Наставники  |
| Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками | 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.
 | Декабрь 2020Май 2021 | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |
| 7 | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической Программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.
3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.
 | Декабрь 2020Май 2021 | Уласевич О.И. Бычкова А.А.заместители директора по УВР и ВР |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.
2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»
 | Май 2021 | Вербина Т.Н.директор школы |
| 1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.
 | Май 2021 | Уласевич О.И.куратор целевой модели наставничества  |

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения**

**целевой модели наставничества в МБОУ Крюковская СОШ на период с 2020 г. по 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г.** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **1** | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в МБОУ Крюковская СОШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в МБОУ Крюковская СОШ)* | 10% | 20% | 35% | 50% | 70% |
| Всего детей в школе | 139 | 131 | 120 | 110 | 105 |
| Наставляемых | 13 | 26 | 42 | 55 | 74 |
| **2** | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в МБОУ Крюковская СОШ, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %*(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в МБОУ Крюковская СОШ)* | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| **3** | Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ Крюковская СОШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % *(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей -молодых специалистов, работающих в МБОУ Крюковская СОШ)* | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **4** | Количество предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Тацинском районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % *(количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников)* | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| **5** | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) *(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ Крюковская СОШ)* | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| **6** | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) *(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ Крюковская СОШ)* | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |